

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ВЕРХ-ИСЕТСКОГО РАЙОНА
**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 163**
620131, город Екатеринбург, ул. Заводская, 36б
e-mail:soch163@eduekb.ru

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы
№ 163
Председатель
_____ М.А. Садыкова
(подпись)
«__» _____ 2023г.
М.П.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 163
Директор
_____ Н.В. Фоминых
(подпись)
«__» _____ 2023г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа № 163
на 2021-2024 годы

Утвержден на собрании (конференции) работников,
протокол № 30 от «30» мая 2023г.

**Дополнительное соглашение N 4
к Коллективному договору
от "16" июля 2021 г. N25
на 2021-2024 годы**

Работодатель в лице директора МАОУ СОШ № 163 Фоминых Наталии Витальевны, действующего на основании Устава (далее – Работодатель), с одной стороны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Садыковой Марины Алексеевны (далее – первичная профсоюзная организация) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "30" мая 2023 г. № 30), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 4 Коллективного договора от "16" июля 2021 г. N 25, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору от "16" июля 2021 г. N 25 на 2021-2024 годы пунктами 4.6., 4.7., 4.8. следующего содержания:

4.6. В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» работникам Организации, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха - по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника.

4.7. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 4.6. Правил, предоставляются работникам непосредственно в день введения каждого компонента вакцины на основании их заявления и при последующем предъявлении сертификата о прививке или выписки о вакцинации с портала Госуслуг,

4.8. Дни отдыха, предусмотренные п. 4.6. Правил, оплачиваются работникам в размере их среднего заработка».

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Работодатель:

(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:
