

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ВЕРХ-ИСЕТСКОГО РАЙОНА
**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 163**
620131, город Екатеринбург, ул. Заводская, 36б
e-mail:soch163@eduekb.ru

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы
№ 163
Председатель
_____ М.А. Садыкова
(подпись)
«__» _____ 2023г.
М.П.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 163
Директор
_____ Н.В. Фоминых
(подпись)
«__» _____ 2023г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа № 163
на 2021-2024 годы

Утвержден на собрании (конференции) работников,
протокол № 29 от «23» мая 2023г.

**Дополнительное соглашение N 2
к Коллективному договору
от "16" июля 2021 г. N25
на 2021-2024 годы**

Работодатель в лице директора МАОУ СОШ № 163 Фоминых Наталии Витальевны, действующего на основании Устава (далее – Работодатель), с одной стороны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Садыковой Марины Алексеевны (далее – первичная профсоюзная организация) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "23" мая 2023 г. № 29), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 4 Коллективного договора от "16" июля 2021 г. N 25, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

На основании дополнительного соглашения № 2 к Отраслевому соглашению по организациям системы образования города Екатеринбурга на 2021 – 2023 годы дополнить Коллективный договор от "16" июня 2021 г. N 25 на 2021 - 2024 годы пунктом 4.2.19.1 следующего содержания:

«4.2.19.1. Стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности. Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом была установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, установленная в соответствии с настоящим пунктом стимулирующая выплата сохраняется после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом была установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, данная стимулирующая выплата сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который в соответствии с настоящим пунктом установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанную стимулирующую выплату в течение шести месяцев после истечения срока, на который она была установлена».

1. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021 - 2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021 - 2024 годы.

Работодатель:

Представитель работников:

/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

/_____
(подпись) (Ф.И.О.)