**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Разговоры о важном**

Представлены методические рекомендации по проведению цикла внеурочных занятий "Разговоры о важном".

*Источник:* Документ опубликован не был

[Письмо Минпросвещения России от 18.02.2025 N 06-221](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=500175&dst=100001&date=07.03.2025)

**Материнский капитал**

Действие программы материнского (семейного) капитала продлено до конца 2030 года.

*Источник:*Официальный интернет-портал правовой информации [http://pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru/), 28.02.2025,

"Собрание законодательства РФ", 03.03.2025, N 9, ст. 853, "Российская газета", N 47, 05.03.2025

[Федеральный закон от 28.02.2025 N 24-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=499983&dst=100004)

**Самозапрет на кредиты**

Физлица могут потребовать внести в свои кредитные истории сведения о запрете заключать договоры потребкредита или займа. Исключения: ипотека, кредит под залог транспорта и основной образовательный кредит с господдержкой. Для установления или снятия запрета нужно подать заявление на Госуслугах. Не позже 1 сентября 2025 года такая возможность появится и в МФЦ. Ознакомиться с инструкцией по работе с сервисом можно на сайте Минцифры. Сервис для установления самозапрета на кредиты и займы заработал на Госуслугах с 1 марта 2025 года.

[Информация с сайта Минцифры России от 01.03.2025](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202503/04/Informacia_s_sajta_Mincifry_Rossii_ot_01032025_SBq.pdf)

**Разъяснены особенности определения зарплаты педагогических работников при неполной учебной нагрузке**

Конституционный Суд отметил, что выполнение педагогом нормы часов учебной работы должно гарантировать выплату ему заработной платы в размере не ниже МРОТ с соблюдением требования об обеспечении повышенной оплаты труда сверх этого размера в случаях работы в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, а также при выполнении дополнительной работы, не входящей в основные должностные обязанности, и учебной работы сверх установленной нормы часов. Если же учебная нагрузка работника составляет менее установленной нормы часов, то его месячная заработная плата исчисляется исходя из размера оплаты труда по данной должности за полное рабочее время пропорционально количеству фактически отработанных работником часов. При этом оплата труда за полное рабочее время, из которой производится расчет заработной платы такого работника, не может быть менее МРОТ с начислением в установленных случаях дополнительных выплат. Соответственно, если структура оплаты труда педагогического работника - помимо тарифной ставки или оклада, а также компенсационных и стимулирующих выплат - включает так называемую "доплату до МРОТ", то при исчислении размера оплаты труда работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной нормы часов, данная доплата подлежит включению в состав заработной платы за полное рабочее время, из которой производится расчет (т.е. учитывается при расчете). Таким образом обеспечивается соответствие размера оплаты труда такого работника минимальному гарантированному размеру заработной платы, исчисленному из МРОТ пропорционально отработанному работником времени.

[**Постановление Конституционного Суда РФ от 05.03.2025 N 10-П**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ARB&n=849192&dst=100003&date=07.03.2025)

**МЕСТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Организация отдыха детей в каникулярное время в 2025 году**

Утвержден порядок определения стоимости путевок в организациях отдыха и оздоровления детей и размера платы за путевку, взимаемой с родителей (законных представителей) ребенка. Установлено, что фактическая стоимость путевок в лагеря, организованные муниципальными организациями, загородные детские оздоровительные лагеря, в том числе организующие профильные смены (профильные отряды), утверждается правовым актом руководителя органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении организаций отдыха и оздоровления детей, на очередной финансовый год. Определена процедура организации отдыха организованных групп детей, имеющих достижения в интеллектуальной, художественно-эстетической, спортивной сферах деятельности, а также детей сотрудников организаций - профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов. Приведен план основных мероприятий по организации отдыха детей в каникулярное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья, в 2025 году.

*Источник:*"Екатеринбургский вестник", N 18, 28.02.2025

[Постановление Администрации г. Екатеринбурга от 27.02.2025 N 374](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=397118&dst=100001%2C1&date=07.03.2025)