

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 163
(протокол от «09» сентября 2025 г.
№ 35)



Председатель
первичной профсоюзной организации
О.А.Тихонова
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 6
к коллективному договору
от «09» сентября 2025 г.

Директор Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 163



(подпись) Н.В.Фоминых
(Ф.И.О.)

«09» сентября 2025 г.

**Положение об оказании материальной помощи работникам
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 163**

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 163 (далее - Положение) разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом РФ;
- с Законом Свердловской области от 9 декабря 2013 года №119-ОЗ «О нормативах финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общего образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, муниципальных общеобразовательных организациях и обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях за счёт субвенций, предоставляемых из областного бюджета»;
- приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области № 628-Д от 14.12.2015 г. «Об установлении перечня непедагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, оплата труда которых финансируется за счёт субвенций, предоставленных из областного бюджета»;
- с Соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
- с коллективным договором.

Глава 2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам общеобразовательного учреждения, производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников;
- за счёт средств от приносящей доход деятельности.

Глава 3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем общеобразовательного учреждения на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели. Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.);
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами;
- в иных трудных жизненных ситуациях.

3.3. В целях социальной защищенности работников Учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива применяется единовременное премирование работников Учреждения в пределах финансовых средств на оплату труда в следующих случаях:

- при награждении нагрудными знаками муниципального образования "город Екатеринбург", органов государственной власти – 3000 руб.;
- при награждении государственными наградами и наградами муниципального образования "город Екатеринбург" и Свердловской области – 3000 руб.;

- в связи с празднованием Дня учителя;
 - в связи с юбилеем работника школы
(начиная с 50 лет, через каждые 5 лет, например, 55 лет) – 5000 руб.;
 - (начиная с 60 лет, через каждые 5 лет, например, 65 лет и т.д.) – 10000 руб.
 - при увольнении, в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – 10000 руб.
- 3.4. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем общеобразовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

Глава 4. Заключительные положения

- 4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.
- 4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.